

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
Детский сад №15 «Журавушка»  
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-  
эстетическому направлению развития воспитанников  
г. Берёзовский Кемеровской области

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

 О.Ю. Слепкова/

Протокол № 1 от 12.09.2018 г.



Утверждено  
приказом  
«Журавушка»

14.09.2018 № 236/11

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о правах, обязанностях и ответственности работников,  
занимающих должности инженерно-технических,  
административно-хозяйственных, производственных, учебно-  
вспомогательных, медицинских и иных работников,  
осуществляющих вспомогательные функции**

## **1.Общее положение**

Настоящее Положение о правах, обязанностях и ответственности работников, занимающих должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад №15 «Журавушка» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития воспитанников(далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. N 273- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

**1.1.Права, обязанности и ответственность работников ДОУ, занимающих должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции (далее - работники) устанавливаются законодательством Российской Федерации, Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и трудовыми договорами работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад №15 «Журавушка» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития воспитанников (далее - ДОУ).**

**1.2.Настоящее положение является локальным нормативным актом ДОУ, принимается на Общем собрании работников ДОУ и утверждается приказом заведующей.**

## **2.Права работников ДОУ.**

**2.1.Работники имеют право:**

- защищать свою профессиональную честь и достоинство;
- повышать квалификацию;
- свободно выражать свое мнение;
- проявлять творческую инициативу;
- вносить предложения по улучшение работы ДОУ;

- обращаться в комиссию по урегулированию трудовых споров;
- на заключение, изменение и расторжение трудового договора;
- на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
- на подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- на объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- на участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- на возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;

- на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

### 3. Обязанности работников ДОУ.

#### 3.1. Работники ДОУ обязаны:

- соблюдать Устав ДОУ и Правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором и должностной инструкцией;
- соблюдать правовые, нравственные, этические нормы;
- соблюдать инструкцию по охране жизни и здоровья воспитанников;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- обучаться и проходить проверку знаний по охране труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя;
- эффективно использовать учебное оборудование, экономно и рационально расходовать сырье, электроэнергию, топливо и другие материальные ресурсы;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества;
- проходить обязательные медицинские осмотры в предусмотренных законодательством РФ случаях;
- представлять администрации ДОУ информацию об изменении фамилии, семейного положения, места жительства, смены паспорта, иного документа, удостоверяющего личность, утере страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования.

### 4. Ответственность работников ДОУ.

#### 4.1. Работники ДОУ несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность за нарушение норм трудового распорядка, профессионального поведения:

- за неисполнение (ненадлежащее исполнение) своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, Устава, Правил внутреннего трудового распорядка, законных приказов и распоряжений заведующего иные работники ДОУ несут дисциплинарную ответственность;
- за нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-

гигиенических требований иные работники ДОУ несут ответственность в порядке и случаях, установленных административным законодательством Российской Федерации;

•за совершенные в процессе выполнения своей трудовой деятельности правонарушения иные работники ДОУ несут ответственность в пределах, установленных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;

•за причинение материального ущерба ДОУ или лицам - участникам образовательных отношений иные работники ДОУ несут ответственность в пределах, установленных действующим трудовым, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.